



**Звіт про управління
АТ “Ельворті”
за 2024 рік**

м. Кропивницький, 2025

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	7
3.	Ліквідність та зобов'язання	15
4.	Екологічні аспекти	18
5.	Кадрова політика та соціальні аспекти	20
6.	Ризики	27
7.	Дослідження та інновації	29
8.	Фінансові інвестиції	30
9.	Перспективи розвитку	30

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків Європи та центральної Азії. Підприємство, яке в 2024 році відсвяткувало 150-ти річчя від свого заснування, орієнтується на проектування сільгоспмашин світового рівня, призначених для роботи із застосуванням сучасних технологій посіву та обробітку ґрунту. Продукція АТ «Ельворті» випускається зі сталей високої міцності за європейським стандартом, що забезпечує великий ресурс роботи агрегатів, точну глибину висіву, що, в свою чергу, значно збільшує рівномірність сходів та врожайність.

Підприємство, як і вся країна, на протязі трьох років працює в умовах жорстокої військової агресії РФ. За цей час істотно скоротились замовлення на продукцію, через що підприємство було вимушене працювати в режимі неповного робочого часу та суттєво зменшити кількість персоналу. В 2024 році АТ «Ельворті», підтверджуючи свій статус критично важливого для функціонування національної економіки підприємства, продовжувало свою роботу по забезпеченню сільськогосподарською технікою та запасними частинами до неї українських аграріїв, які, в свою чергу, забезпечують продовольчу безпеку України, своєчасно та в повному обсязі сплачувало податки до бюджетів всіх рівнів, і, реалізуючи свою продукцію на експорт, отримувало для країни валютну виручку.

Місія підприємства.

Виробництво посівної, ґрунтообробної техніки, а також техніки для захисту рослин високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Принципи корпоративної культури.

1. Працювати для споживача.
2. Прагнути досконалості.
3. Запозичувати та покращувати.
4. Головна мета – це якість. Головна цінність – персонал.
5. Компанія – це ми.

Стандарти якості.

Система управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001 діє на підприємстві з 2004 року. В 2019 році підприємство пройшло чергову сертифікацію

системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/19 від 18.10.2019 р., виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поток створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадження у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- виробництва борін – ПКВБ.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба* - підпорядковується директору технічному, до неї відносяться відділи: головного механіка, головного енергетика, головного технолога, експлуатації нерухомого майна та благоустрою, інструментальний, проектування технологічного оснащення, електроніки та автоматизації, а також служба генерального конструктора та бюро організації та супроводження інноваційної діяльності;

- *служба якості* - підпорядковується директору з якості, до неї відносяться відділ контролю та центральна заводська лабораторія;

- *виробнича служба* - підпорядковується директору з виробництва, включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики;

- *економічна служба* - підпорядковується директору фінансовому, до складу служби входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;

- *служба управління персоналом* - підпорядковується директору з персоналу та включає в себе відділ управління персоналом та медпункт;

- *відділ охорони праці;*
- *служба безпеки;*
- *група розвитку постачальників;*

Реалізацію продукції підприємства, маркетингові заходи, логістичну діяльність, роботу з дилерською мережею та сервісне обслуговування покупців здійснює *Торговий дім*.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення пожнивних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- екскаватор-навантажувач;
- запасні частини для техніки.

Товариство також здійснює й інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб, постачання електричної енергії споживачам та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

Підприємство реалізує свою продукцію як на території України, так і на експорт. Основні ринки експорту - це країни Центральної та Східної Європи, а також центральної Азії. Реалізація техніки відбувається через дилерську мережу, яка на даний час налічує більше 35-ти дилерських центрів і виступає сполучною ланкою між виробником та споживачем. Дилерські центри, які мають повноваження сервісних центрів, що дозволяє крім реалізації техніки здійснювати її технічне обслуговування, розташовані не тільки в Україні, а і за кордоном. Також продажі здійснюються безпосередньо з підприємства до кінцевого споживача, при чому в 2024 році для збільшення цієї частки продажів було запроваджено ряд маркетингових заходів, що дало свої позитивні результати.

АТ «Ельворті» займає значну частку ринку реалізації сільгосптехніки в Україні – більше 30%, при цьому є незмінним лідером в реалізації зернових сівалок, просапних сівалок по традиційній технології обробітку ґрунту (Веста), а також просапних культиваторів і борін (частка по ним становить від 33% до 42%).

Таблиця 1

**Питома вага частки на українському ринку
АТ «Ельворті» по видам техніки за 2023 - 2024 роки**

	2023 рік	2024 рік	Відхилення, %
Сівалки зернові	42%	42%	
Сівалки просапні по традиційній технології обробітку ґрунту	52%	40%	-12%
Сівалки просапні по мінімальній технології обробітку ґрунту	25%	15%	-10%
Культиватори просапні	33%	33%	
Культиватори суцільні	3%	3%	
Дискові борони	40%	33%	-7%
Обприскувачі	4%	15%	11%
Разом	29%	31%	2%

**Структура частки на українському ринку АТ «Ельворті» по видам техніки
за 2023 рік**



Структура частки на українському ринку АТ «Ельворті» по видам техніки за 2024 рік



Суттєво зросла в останній рік частка підприємства на ринку обприскувачів (з 4% в попередні роки до 15% в 2024 р.), що пояснюється послабленням позицій на ринку безпосереднього конкурента і ефективною стратегією фахівців Торгового дому по просуванню цієї продукції. Знизилась на 10%, в порівнянні з 2023 роком, частка сівалок просапних по мінімальній технології обробітку ґрунту (Вега) у зв'язку з тим, що аграрії віддавали перевагу традиційній технології обробітку (там зростання склало 12%). Частка по суцільним культиваторам незмінно продовжує займати 3% долі ринку, посівні комплекси в Україні не реалізуються взагалі.

2. Результати діяльності

В 2024 році припинилась тенденція зменшення обсягів реалізації продукції, яке відбувалось на підприємстві протягом 2022-2023 років. Обсяги склали 570,5 млн. грн, при цьому вони збільшились в порівнянні з 2023 роком на 79,8 млн. грн або на 16,3 %, хоч до довоєнних показників все одно спостерігається значне падіння реалізації: -30,3% до 2020 року і -49,5% до 2021 року.

Структура та динаміка реалізації по АТ «Ельворті» за видами продукції в

кількісному та вартісному виразі за 2023-2024 роки наведені в таблиці 2.

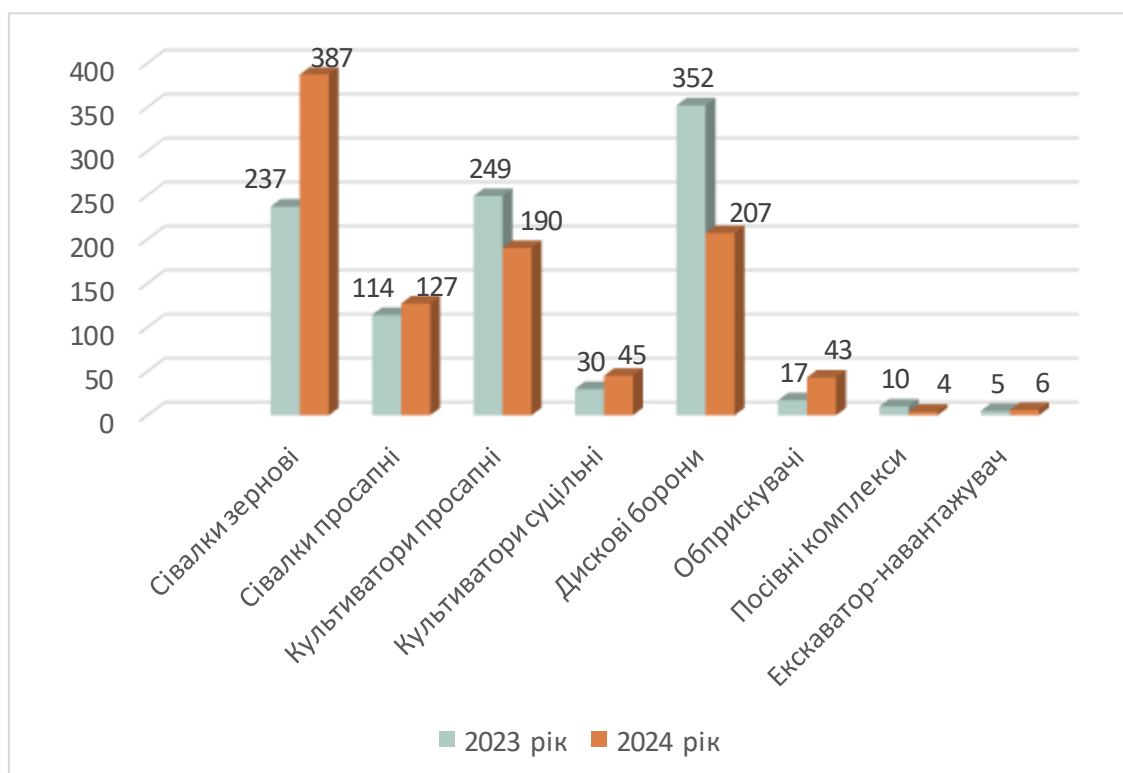
Таблиця 2

Структура та динаміка реалізації за видами продукції за 2023 – 2024 роки

Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2023 рік	2024 рік	Відхилення		2023 рік	2024 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	351	514	163	46,4%	161 620	237 301	75 681	46,8%
- зернові	237	387	150	63,3%	112 982	186 134	73 153	64,7%
- просапні	114	127	13	11,4%	48 639	51 167	2 528	5,2%
Культиватори	279	235	-44	-15,8%	40 160	44 263	4 103	10,2%
- просапні	249	190	-59	-23,7%	30 810	27 542	-3 268	-10,6%
- суцільні	30	45	15	50,0%	9 349	16 721	7 372	78,8%
Дискові борони	352	207	-145	-41,2%	104 174	62 462	-41 712	-40,0%
Обприскувачі	17	43	26	152,9%	14 076	34 018	19 942	141,7%
Посівні комплекси	10	4	-6	-60,0%	20 991	5 723	-15 268	-72,7%
Екскаватор-навантажувач	5	6	1	20,0%	11 211	16 172	4 962	44,3%
Запасні частини					61 910	87 973	26 063	42,1%
Інше	3		-3		76 563	82 623	6 060	7,9%
Разом	1 017	1 009	-8	-0,8%	490 705	570 535	79 830	16,3%

Якщо аналізувати динаміку продажів техніки в кількісному виразі, то має місце її невелике зменшення - на 8 одиниць або 0,8%. Невідповідність між темпами зростання в натуральних та вартісних показниках пояснюється як підвищенням цін реалізації на продукцію, так і значним збільшенням реалізації запасних частин до сільгосптехніки – на 44,3%.

Найбільші темпи зростання продажів демонструють обприскувачі (в 2,5 рази або на 152,9%), сівалки зернові (на 63,3%), культиватори суцільні (на 50,0%), менш значуще - екскаватор-навантажувач (на 20,0%) та сівалки просапні (на 11,4%). Падіння відбулось по посівним комплексам (на 60,0%), дисковим боронам (на 41,2%) та просапним культиваторам (на 23,7%).

Реалізація по видам продукції у кількісному виразі за 2023 та 2024 роки

Таблиця 3

Структура реалізації у кількісному виразі за видами продукції за 2023 – 2024 роки

Найменування продукції	2023 рік	Питома вага, %	2024 рік	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки зернові	237	23,3%	387	38,4%	15,1%
Сівалки просапні	114	11,2%	127	12,6%	1,4%
Культиватори просапні	249	24,5%	190	18,8%	-5,7%
Культиватори суцільні	30	2,9%	45	4,5%	1,5%
Дискові борони	352	34,6%	207	20,5%	-14,1%
Обприскувачі	17	1,7%	43	4,3%	2,6%
Посівні комплекси	10	1,0%	4	0,4%	-0,6%
Екскаватор-навантажувач	5	0,5%	6	0,6%	0,1%
Навантажувач	3	0,3%			-0,3%
Разом	1 017	100,0%	1 009	100,0%	

В структурі реалізації продукції в 2024 році відбувались наступні зміни: найбільше зросла питома вага сівалок зернових (на 15,1%), найбільше зменшилась частка дискових борін (на 14,1%), по іншим видам продукції зміни незначні (таблиця 3).

**Структура продаж техніки у кількісному виразі
за 2023 рік**



за 2024 рік



Структуру реалізації продукції підприємства в Україні та на експорт за останні два роки представлено в таблиці 4.

Таблиця 4

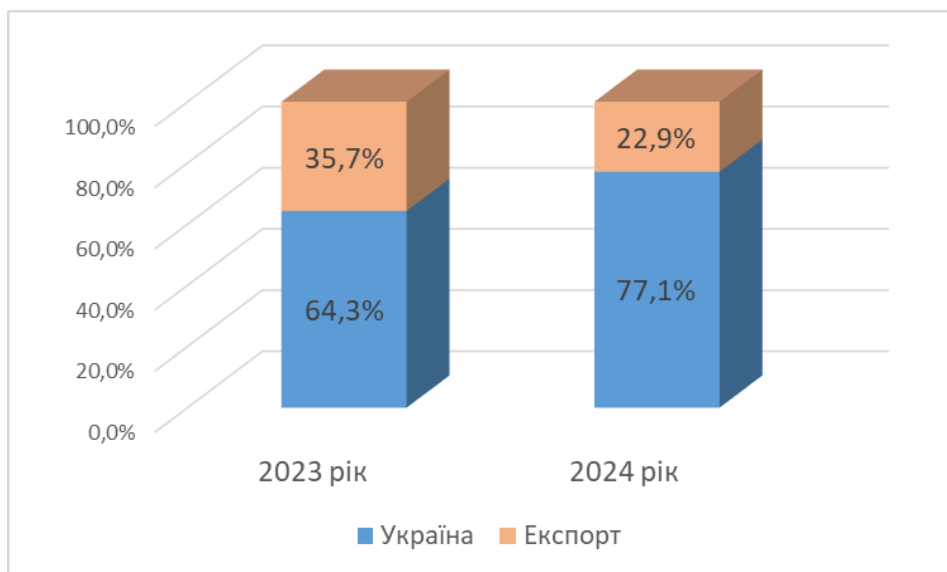
**Питома вага реалізації продукції в Україні та на експорт
за 2023 – 2024 роки**

	2023 рік	Питома вага,	2024 рік	Питома вага,	Відхилення,
	тис. грн	%	тис. грн	%	%
Україна	315 616	64,3%	439 787	77,1%	12,8%
Експорт	175 090	35,7%	130 548	22,9%	-12,8%
Разом	490 705	100,0%	570 335	100,0%	

Структура продаж в 2024 році знов зазнала змін - частка України, яка становить

77,1%, збільшилась на 12,8% до 2023 року, а за 2 роки зростання склало 27,6%. Такі зміни відбулись за рахунок значного зменшення реалізації по експорту - на 44,6 млн. грн в 2024 році і на 194,3 млн. грн в 2023 році. Зменшення експорту пояснюється ускладненням та здорожчанням логістики, побоюваннями потенційних покупців купувати техніку, виготовлену в країні, яка знаходиться в стані повномасштабної війни, високою конкуренцією на європейському ринку сільгосптехніки.

Структура реалізації Україна/експорт за 2023-2024 роки



Зміни в попиті на продукцію підприємства викликали зміни і в структурі та динаміці виробництва продукції. Обсяги виробництва так само, як і обсяги реалізації, нарешті припинили в 2024 році падіння і збільшились в порівнянні з 2023 роком на 43,6 млн.грн або на 12,3%. При цьому в кількісному виразі випуск продукції зменшився на 87 одиниць або на 8,7%. Ця невідповідність пояснюється тими ж чинниками, що і в обсягах реалізації – підвищенням цін та збільшенням виробництва запасних частин на 70%.

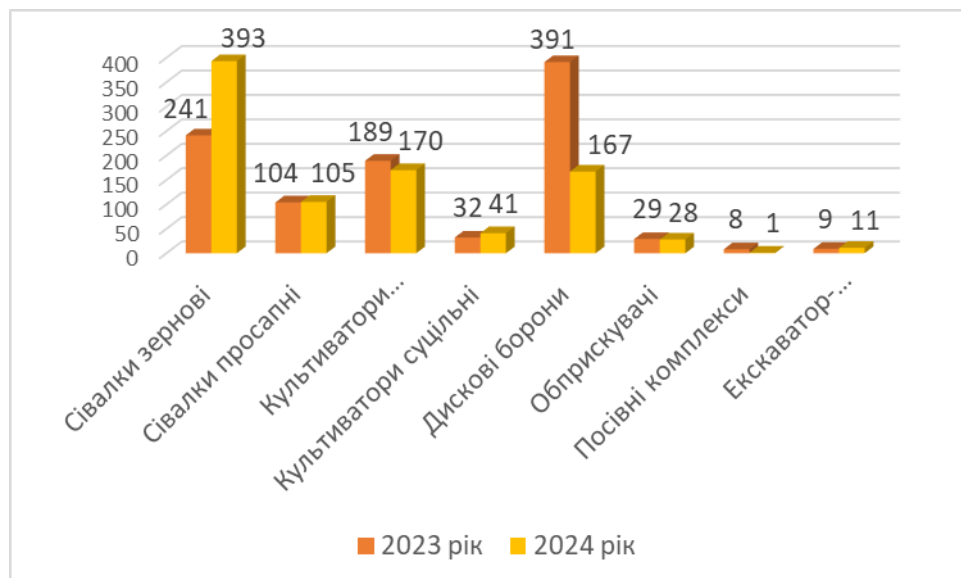
Якщо аналізувати зміни в структурі виробництва, то можна побачити що значно зросло виробництво сівалок зернових (на 63,1%) та культиваторів суцільних (на 28,1%). Суттєве падіння демонструє виробництво посівних комплексів (-87,5%) та борін дискових (-57,3%). Виробництво інших видів техніки зазнало не таких значних змін. При цьому необхідно звернути увагу на обприскувачі, які були виготовлені майже в той же кількості, що і в 2023 році (-1 шт), а їх реалізація збільшилась більше ніж в 2 рази, що пояснюється наявністю залишків на складах готової продукції на початку 2024 року. Структура виробництва по видам продукції та зміни у виробництві в порівнянні з попереднім роком представлені в таблиці 5.

Таблиця 5

Структура та динаміка виробництва за видами продукції за 2023 – 2024 роки

Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2023 рік	2024 рік	Відхилення		2023 рік	2024 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	345	498	153	44,3%	133 563	189 408	55 845	41,8%
- зернові	241	393	152	63,1%	94 808	153 218	58 410	61,6%
- просапні	104	105	1	1,0%	38 755	36 190	-2 565	-6,6%
Культиватори	221	211	-10	-4,5%	30 462	37 422	6 960	22,8%
- просапні	189	170	-19	-10,1%	21 372	21 937	565	2,6%
- суцільні	32	41	9	28,1%	9 090	15 485	6 395	70,4%
Дискові борони	391	167	-224	-57,3%	98 779	44 428	-54 351	-55,0%
Обприскувачі	29	28	-1	-3,4%	19 080	19 930	850	4,5%
Посівні комплекси	8	1	-7	-87,5%	11 013	1 028	-9 985	-90,7%
Екскаватор-навантажувач	9	11	2	22,2%	17 770	28 488	10 718	60,3%
Запасні частини					42 343	72 001	29 658	70,0%
Інше					2 110	6 046	3 937	186,6%
Разом	1 003	916	-87	-8,7%	355 120	398 751	43 631	12,3%

Виробництво по видам продукції у кількісному виразі за 2023 та 2024 роки



Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за останні 2 роки, які відображено в Звіті про фінансові результати (форма №2), зведено в таблицю 6.

Таблиця 6

Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за 2023-2024 роки

Показники	2023 рік	2024 рік	Відхилення 2024/2023	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	490 705	570 535	79 830	16,3%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	466 142	549 201	83 059	17,8%
Питома вага витрат у доході від реалізації, %	95,0%	96,3%		1,3%
Валовий:				
прибуток	24 563	21 334	-3 229	-13,1%
Інші операційні доходи	15 417	27 095	10 792	70,0%
у тому числі:				
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	171	987	816	477,2%
Адміністративні витрати	28 731	32 038	3 307	11,5%
Витрати на збут	29 647	30 482	835	2,8%
Інші операційні витрати	49 331	20 445	-29 506	-59,8%
у тому числі:				
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю				
Фінансовий результат від операційної діяльності:				
збиток	-67 729	-34 536	32 927	
Інші фінансові доходи	12 092	30 414	18 322	151,5%
Фінансові витрати	30 813	24 072	-6 741	-21,9%
Фінансовий результат до оподаткування:				
прибуток				
збиток	-86 450	-28 194	58 256	
Витрати (дохід) з податку на прибуток	596	580	-16	-2,7%
Чистий фінансовий результат:				
збиток	-85 854	-27 614	58 240	
Рентабельність діяльності	-17,5%	-4,8%		

Згідно даних таблиці в 2024 році підприємство знов отримало збиток, який склав 27,6 млн.грн, при цьому покращило свій фінансовий результат до 2022 року на 58,2 млн. грн. Дохід від реалізації в 2023 році, як вже зазначалось вище, збільшився на 16,3%, собівартість реалізованої продукції збільшилась на 17,8%, відповідно, зменшився валовий прибуток на 3,2 млн. грн або 13,1%, що є негативним фактором. Для зниження витрат на виробництво підприємство протягом 2024 року планомірно впроваджувало заходи згідно розробленої Програми зниження витрат, в результаті якої було отримано 19,9 млн. грн. економії завдяки зміні постачальників ТМЦ, отриманню додаткових знижок при закупівлі матеріалів, впровадженню більш ефективної технології виготовлення та організації виробництва, раціональному використанню електроенергії та оптимізації транспортних витрат. Але ні вищеперелічені заходи, ні підняття цін реалізації на продукцію в повній мірі не компенсували збільшення витрат виробництва – зростання цін на матеріали, енергоносії, паливо, зростання вартості послуг сторонніх організацій та ін.

Структура витрат АТ «Ельворті» представлена в таблиці 7. Значні зміни пояснюються зменшенням витрат періоду, а саме – інших операційних та фінансових витрат. Тому питома вага собівартості продукції в загальних витратах підприємства суттєво збільшилась (на 11%), а витрат періоду – зменшилась.

Таблиця 7

Структура витрат підприємства за 2023-2024 роки

Найменування	2023 рік, тис. грн	Питома вага, %	2024 рік, тис. грн	Питома вага, %	Відхилення, 2024/2023, %
Собівартість реалізованої продукції	466 142	80,8%	549 201	91,8%	11,0%
Адміністративні витрати	28 731	5,0%	32 038	5,4%	0,4%
Витрати на збут	29 647	5,1%	30 482	5,1%	0,0%
Інші операційні витрати (-інші операційні доходи)	33 914	5,9%	-6 650	-1,1%	-7,0%
Фінансові витрати (-фінансові доходи)	18 721	3,2%	-6 342	-1,1%	-4,3%
Разом	577 155	100,0%	598 729	100,0%	

Зменшення в 2024 році витрат періоду на 61,5 млн. грн. пояснюється отриманням доходу від дисконтування займів підприємства, збільшенням суми отриманого доходу

від здачі основних засобів в оренду, відсутністю, як в 2023 році, витрат на списання переданих на безоплатній основі нематеріальних активів (будівлі та земельної ділянки) та інше.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на 31.12.2024 р. можна розподілити на групи, представлені в таблиці 8.

Таблиця 8

Групування активів АТ «Ельворті» за ступенем ліквідності на 31.12.2024 р.

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Нормат. значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2 – 5)	8 (3 – 6)	9
A1	1 194	21 622	П1	8 646	11 379	-7 452	10 243	> 0
	Найбільш ліквідні активи = p.1160 + p.1165 ф.1			Найбільш термінові зобов’язання = p.1610 + p.1620 + p.1625 + p.1630 ф.1				
A2	240 477	253 721	П2	199 789	86 115	40 688	167 606	> 0
	Активи, що швидко реалізуються = p.1103 + p.1104 + p.1125 + p.1130 + p.1135 + p.1140 + p.1145 + p.1155 ф.1			Відносно термінові зобов’язання = p.1605 + p.1615 + p.1635 + p.1640 + p.1645 + p.1690 ф.1				
A3	144 285	120 507	П3	675	859	143 610	119 648	> 0
	Активи із середнім рівнем ліквідності = p.1101 + p. 1102 + p.1110 + p.1170 + p.1190 + p.1030 + p.1035 ф.1			Середньотермінові зобов’язання = p.1600 + p.1660 + p.1665 ф.1				
A4	521 533	481 074	П4	698 379	778 571	-176 846	-297 497	< 0
	Важколіквідні і неліквідні активи = p.1000 + p.1005 + p.1010 + p.1015 + p.1020 + p.1040 + p.1045 + p.1090 + p.1200 ф.1			Довготермінові зобов’язання і безстрокові пасиви = p.1495 + p.1595 + p.1700 ф.1				
Баланс	907 489	876 924		907 489	876 924			

Для визначення ліквідності підприємства необхідно зіставити значення груп по активу і пасиву:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Згідно даних балансу на кінець звітного періоду, на відміну від 2023 року, перша нерівність виконується – найбільш ліквідні активи перевищують найбільш термінові зобов'язання. Друга нерівність виконується, тобто активи, що швидко реалізуються перевищують короткотермінові пасиви. Третя нерівність також виконується - активи із середнім рівнем ліквідності перевищили довгострокові пасиви. Аналізуючи всі три умови, можна зробити висновок, що поточні активи ($A1+A2+A3$) перевищують зовнішні зобов'язання ($П1+П2+П3$), тобто підприємство має власний оборотний капітал, який при ефективному використанні може забезпечити належну фінансову сталість. Якщо виконуються перші три умови, то обов'язково виконується й остання умова, що забезпечує стійкість підприємства у віддаленій перспективі.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що на момент складання балансу його можна визнати ліквідним, оскільки всі умови із співвідношень груп активів і пасивів відповідають умовам ліквідності.

Більш детальний аналіз здатності підприємства вчасно й повно забезпечувати виконання своїх боргових і фінансових зобов'язань перед всіма контрагентами, що визначається наявністю достатнього власного капіталу, оптимальним розміщенням і величиною коштів по статтях активу й пасиву балансу з урахуванням відповідних строків розраховується за допомогою коефіцієнтів ліквідності, які наведені в таблиці 9.

Таблиця 9

Коефіцієнти ліквідності АТ «Ельворті» за 2023-2024 роки

Найменування	Формула	2023 рік (на кінець періоду)	2024 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхи- лення 2024/2023
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$K_{пл} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	1,70	4,02	1 - 3	2,31
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шв.л} = \frac{\text{Оборотні активи} - \text{Запаси}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,26	1,28	0,6 - 1	1,02
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,01	0,22	0,2 – 0,3	0,21

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Коефіцієнт суттєво зріс в порівнянні з попереднім роком - на 2,31, становить 4,02 і значно перевищує нормативні значення, що пов'язано зі зменшенням в 2 рази суми поточних зобов'язань та сигналізує про залучення зайвих оборотних активів, що веде до зниження ефективності їх використання.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання за допомогою високоліквідних активів. Значення коефіцієнта 1,28 і його зростання майже в п'ять разів 2023 року демонструє високий рівень платоспроможності підприємства в середньострокові терміни. Цей коефіцієнт також перевищує нормативне значення з тих же причин, що і коефіцієнт покриття.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена негайно, становить 0,22 також суттєво збільшився, входить в межі нормативних значень, що дозволяє зробити висновок про забезпечення підприємства власними грошовими коштами для негайної сплати боргів.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що на момент складання балансу його можна визнати ліквідним, оскільки всі умови із співвідношень груп активів і пасивів відповідають умовам ліквідності.

Аналіз ліквідності необхідно доповнити аналізом фінансової стійкості підприємства, що є одним із головних чинників, який впливає на досягнення фінансової рівноваги та фінансової стабільності. Коефіцієнти фінансової стійкості за два останні роки наведено в таблиці 10.

Коефіцієнт фінансової автономії показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. На підприємстві частка власного капіталу стабільно висока, що свідчить про його фінансову незалежність.

Коефіцієнт фінансової стійкості - говорить про здатність підприємства залишатися платоспроможним в довгостроковій перспективі. Значення коефіцієнта вказує скільки гривень власного капіталу припадає на кожну гривню зобов'язань компанії. Високе значення говорить про низький рівень фінансових ризиків. Показник зріс на 0,12 до попереднього року, становить 0,89 і входить в межі нормативного значення.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Збільшення коефіцієнту на 0,07 та його високе значення 0,28 говорить про здатність підприємства відповідати за своїми найбільш терміновими зобов'язаннями, використовуючи власні обігові кошти.

Таблиця 10

Коефіцієнти фінансової стійкості АТ «Ельворті» за 2023-2024 роки

Найменування	Формула	2023 рік (на кінець періоду)	2024 рік (на кінець періоду)	Норма- тивне значення	Відхи- лення 2023/2024
Коефіцієнт фінансової автономії	Кавт. = Власний капітал / Валюта балансу	0,76	0,76	0,4 - 0,6	-
Коефіцієнт фінансової стійкості	Кфс = Власний капітал + Довгострокові зобов'язання / Валюта балансу	0,77	0,89	0,7 – 1,5	+0,12
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	Кман. = Власні оборотні кошти (Власний капітал - Необоротні активи) / Власний капітал	0,21	0,28	> 0,1	+0,07
Коефіцієнт забезпеченості оборотних активів власними оборотними коштами	Кзаб. = Власні оборотні кошти / Оборотні активи	0,40	0,47	> 0,1	+0,07

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами є індикатором здатності підприємства фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Коефіцієнт в 2024 році склав 0,47, це високе значення говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Аналізуючи коефіцієнти фінансової стійкості підприємства можна зазначити, що фінансовий стан підприємства стабільний, воно стійке і має достатньо ресурсів для подальшого забезпечення власної діяльності

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності з питань екології АТ «Ельворті» керується Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», «Про охорону атмосферного повітря», Земельним Кодексом України, Водним Кодексом України, а також постановами та інструкціями Міністерства екології та природних ресурсів України.

Підприємство працює відповідно до "Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами" за № 3510136300-780 від 08.10.2015 року з терміном дії до 08.10.2025 року. На виконання ст. 12 Закону про охорону атмосферного повітря на підприємстві проводиться виробничий контроль за дотриманням установлених у дозволі на викиди гранично допустимих викидів забруднюючих речовин від основних та інших джерел викидів згідно затвердженого план-графіка.

На підприємстві проводяться заходи щодо модернізації технологічних процесів і технологічного обладнання для виготовлення сільськогосподарської техніки, встановлено нове прогресивне обладнання. Для очищення викидів від зварювального аерозолі на лінії витяжної вентиляції зварювальних кабін в ПКЗМ, ПКШМ та ПКПМ встановлені фільтри VANTERM (8 фільтрів AC-602-P-INV виробництва Туреччини), які запобігають викидам зварювального аерозолі в робоче та атмосферне повітря. Установки плазмового та лазерного різання металу також обладнані пиловловлюючими пристроями.

На підприємстві запроваджені заходи, спрямовані на мінімізацію впливу виробничої діяльності на навколишнє середовище – проводиться сервісне обслуговування ТОВ «Енергосервіс» газовикористовуючого обладнання. В 2024 р. проведено налагодження процесу роботи газових пальників малярного комплексу ПКЗМ, печі допалювання газів та ротаційної машини з метою кращого згоряння палива та запобігання утворення викидів оксиду вуглецю. Вартість робіт склала 235,0 тис. грн.

На підприємстві укладений договір з ОКВП «Дніпро-Кіровоград» за №4/145-420/365 від 01.04.2013 р. про надання послуг щодо централізованого водопостачання та водовідведення. Згідно технологічних процесів виробництва на малярних комплексах ПКЗМ і ПКПМ та дільниці гальванопокриття працюють станції нейтралізації хімічних розчинів, скиди від яких змішуються з господарчо-побутовими, направляються на доочищення на очисні споруди міста. ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно договору про приймання та очищення стічних вод підприємства в об'ємі 31,369 тис.м³ було сплачено за 2024 рік 886,8 тис. грн.

Центральна заводська лабораторія здійснює контроль якості стічних вод з метою недопущення перевищення нормативів допустимих концентрацій забруднюючих речовин при водовідведенні до очисних споруд міста.

Розроблена програма утилізації відходів, укладені угоди з підприємствами, організаціями що мають ліцензії на переробку, утилізацію або збирання промислових відходів. На утилізацію та переробку за 2024 рік, відповідним спеціалізованим підприємствам, передано вторсировини на суму 56,0 тис. грн.

Ризики розливу хімічних агресивних речовин, випадки витікання природного газу описані в розробленому для підприємства документі «ПЛАС».

На підприємстві запроваджуються нормативні законодавчі акти в галузі охорони навколишнього природного середовища відповідно до європейського законодавства.

5. Кадрова політика та соціальні аспекти

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.
6. Забезпечення рівних можливостей ефективної праці, її безпеки і нормальних умов.

Основною метою кадрової політики підприємства є підвищення ефективності управління персоналом шляхом створення ефективної системи управління співробітниками, спрямованої на отримання максимального прибутку й забезпечення конкурентоспроможності, що ґрунтується на економічних стимулах і соціальних гарантіях та сприяє гармонійному поєднанню інтересів працівників і роботодавця.

Система управління персоналом на АТ «Ельворті» є складовою Системи управління якістю і здійснюється згідно Стандартів підприємства (СТП) - «Людські ресурси. Управління персоналом», «Людські ресурси. Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації персоналу», «Людські ресурси. Система періодичної перевірки компетентності персоналу. Атестація», а також ряду Положень та інших внутрішніх документів.

Основою формування кадрової політики підприємства виступає аналіз структури персоналу, ефективності використання робочого часу, аналіз плинності кадрів, прогнози розвитку підприємства і зайнятості персоналу.

За 2024 рік кількість персоналу (середньооблікова кількість штатних працівників) знов суттєво зменшилась в порівнянні з попереднім роком і склала 377 працівників, зменшення становить 124 особи або 24,8% (до 2022 року чисельність зменшилась на 435

осіб або на 53,6%). При цьому кількість основних робітників склала 146 осіб і зменшилась на 53 особи або на 26,6% (до 2022 року зменшення - 237 осіб або 61,9%), чисельність іншого персоналу становить 231 особу, вона також істотно зменшилась – на 71 особу або на 23,5% (до 2022 року – на 198 осіб або на 46,2%) (таблиця 11). Такі зміни в кількості персоналу за останні два роки викликані скороченнями працівників у зв'язку зі значним падінням обсягів реалізації та виробництва продукції, мобілізацією (в 2022 - 2024 роках було мобілізовано на підприємстві 128 чоловіків), виїздом за кордон жінок в 2022 році, звільнення працівників за власним бажанням через роботу в режимі неповного робочого часу в 2022, 2023 роках та першій половині 2024 року, і як наслідок, низького рівня оплати праці.

Таблиця 11

Середньооблікова чисельність штатних працівників за 2023-2024 роки

Категорії працівників	2023 рік	2024 рік	Відхилення	
			осіб	%
Середньооблікова чисельність персоналу	501	377	-124	-24,8%
Основні робітники	199	146	-53	-26,6%
Допоміжні робітники	95	68	-27	-28,4%
Керівники	79	76	-3	-3,8%
Професіонали	92	65	-27	-29,3%
Фахівці	31	18	-13	-41,9%
Технічні службовці	5	4	-1	-20,0%

За останні два роки частка жінок на підприємстві збільшилась - в загальній кількості працівників підприємства в 2024 році жінки склали 40,6% або 153 особи, проти 40,1% або 201 особи в 2023 році та 33,7% або 274 особи в 2022 році (найбільше зростання частки в 2023 році на 6,4% пояснюється масовою мобілізацією чоловіків в 2022 році). На керівних посадах перебуває, як і в попередньому році, 20 жінок, їх частка серед всіх керівників становить 26,3% (проти 25,3% в 2023 році).

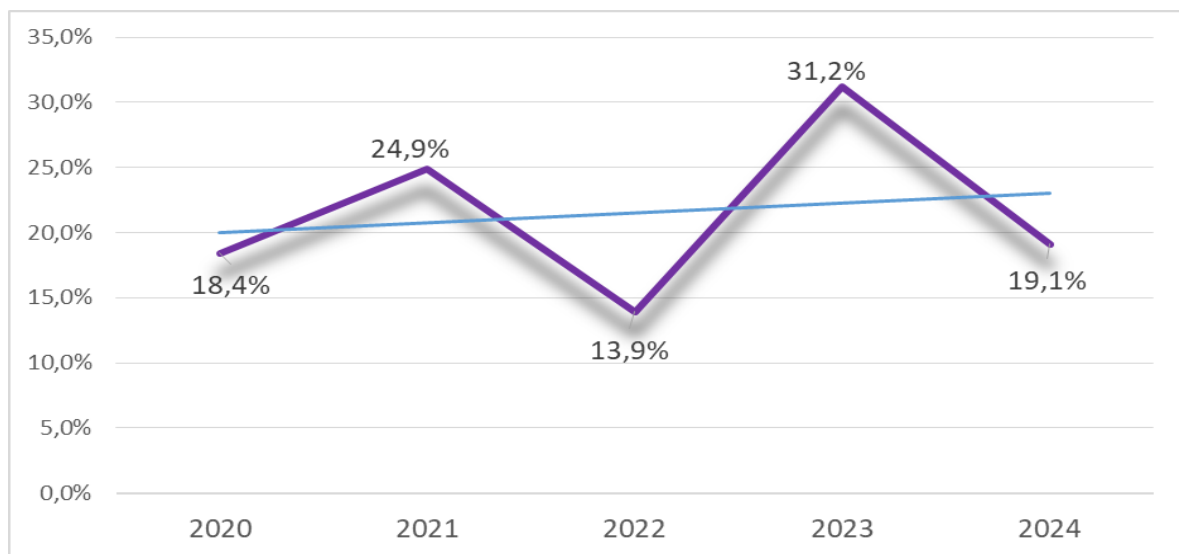
Співвідношення штатних та нештатних працівників на 31.12.2024 року становить 534 / 4 (в тому числі зовнішні сумісники – 1 особа). Працівники, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) відсутні.

**Середньооблікова чисельність, в тому числі кількість та частка жінок
на підприємстві за 2022 – 2024 роки**



Плинність кадрів, яка демонструє співвідношення числа звільнених співробітників до середньооблікової чисельності за період, найкраще спостерігати в динаміці. В 2024 році, після суттєвого збільшення в 2023 році, цей показник зменшився до 19,1%. Це позитивний фактор, який пояснюється більш стабільною роботою підприємства в другому півріччі 2024 року, суттєвим підвищенням рівня оплати праці (середня заробітна плата в 4 кварталі 2024 року склала 21 719 грн, в 4 кварталі 2023 року 11 668 грн).

Плинність кадрів на підприємстві з 2020 року по 2024 рік



Заохочення (мотивація) працівників.

Зважаючи на важливість заохочення (мотивації) працівників підприємства,

керівництвом розроблено комплекс заходів для стимулювання та створення умов для підвищення ефективності та продуктивності праці персоналу, відданості цінностям та принципам компанії. На підприємстві діє система заохочення, яка включає в себе як матеріальну мотивацію, так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання персоналу. На підприємстві розроблені показники результативності по функціональним напрямкам діяльності за виконання яких нараховується та виплачується премія:

- за виконання виробничих завдань;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції, тощо.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати, в тому числі:

- доплата за професійну майстерність складання машин;
- за суміщення професій, розширення зони обслуговування та збільшення обсягів виконання робіт;
- за роботу з особистим клеймом;
- за керівництво бригадою;
- за шкідливі умови праці, тощо.

До нефінансової мотивації можна віднести:

- створення комфортних умов праці – сучасні офісні та виробничі приміщення, зручні робочі місця, наявність високопродуктивного, інноваційного обладнання від провідних світових виробників, підтримання чистоти клінінговою компанією та господарчо-побутовою дільницею, наявність власної столової;

- навчальні програми для співробітників за рахунок підприємства: як для робітників - підвищення кваліфікації, отримання суміжних професій, так і для керівників і спеціалістів - отримання другої вищої освіти, навчання по програмі бізнес-школи МВА (програма в області післядипломної освіти), участь в тренінгах та проходження спеціалізованих курсів;

- щорічне обрання до Дня машинобудівника найкращих по професії працівників підприємства з врученням грамот та цінних дарунків та інше;

Багато уваги на АТ «Ельворті» приділяють питанню здоров'я персоналу. Для контролю за станом здоров'я працівники кожний рік проходять медичний огляд в міських закладах охорони здоров'я за рахунок підприємства. Крім того, на підприємстві

діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік. Також на підприємстві є власний медпункт під керівництвом досвідченого лікаря, кожний підрозділ забезпечено аптечкою з набором медикаментів.

Також до заохочувальних заходів можна віднести:

- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання робітників та їх близьких, стихійним лихом, тощо);
- подарунки дітям працівників до Нового року;
- заохочувальні премії до святкових та ювілейних дат та інше.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питанням охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Прання спецодягу здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

Працівники, які працюють на роботах із шкідливими умовами праці за рахунок підприємства забезпечуються молоком або рівноцінними молочними продуктами. За 2024 рік молока видано на суму 255,2 тис. грн.

За 2024 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту на суму 1 172,1 тис. грн.

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 61,5 тис. грн.

На підприємстві щорічно розробляються та впроваджуються «Комплексні заходи по покращенню умов праці працівників підприємства». В 2024 році були виконані

наступні заходи:

- реконструкція системи вентиляції від санвузлів АПК корпусу 90 на 2 поверсі;
- встановлення кондиціонера в корпусному модулі ПКЗМ корпусу 90

Навчання та освіта персоналу.

На підприємстві впроваджено *систему навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2024 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 10 осіб, в тому числі: слюсар механоскладальних робіт – 3 особи, свердлувальник – 1 особа, різальник на лазерній установці – 1 особа, оператор промислових роботів – 1 особа, оператор верстатів з ПК – 3 особи, електрозварник – 1 особа;

- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 28 осіб;

- робітники - правилам охорони праці на роботі з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 35 осіб (в тому числі стропальники - 28 осіб, допуск до роботи з прекурсорами -7 чол. та інші), керівники та спеціалісти – 38 осіб, переатестацію пройшли 24 робітника;

- з охорони праці - 68 працівників, переатестацію пройшли 66 осіб;

- підвищили кваліфікацію 12 робітників.

Підвищили кваліфікацію 201 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 6 працівників за рахунок підприємства.

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві забезпечується, згідно положень Трудового кодексу України,

принцип рівних прав та можливостей для працівників незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, сімейного та майнового стану, місця проживання, членства у професійній спілці, тощо (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

В тому числі, жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

Людам з обмеженими можливостями (з інвалідністю) дуже проблематично працювати на підприємстві на робітничих професіях в зв'язку з тим, що АТ «Ельворті» займається виробництвом сільськогосподарської техніки, а це, в більшості випадків, важка фізична праця. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність як на підприємстві, так і тих, хто втратив працездатність у зв'язку з захворюваннями, травмами, нещасними випадками за його межами. На підприємстві на 31.12.2024 року працює 26 осіб з інвалідністю на різних спеціальностях, в тому числі 15 робітників та 11 керівників та службовців.

Також АТ «Ельворті» завжди забезпечувало трудову зайнятість людей похилого віку – пенсіонерів. При чому в останні роки у зв'язку зі зміною структури персоналу (мобілізація чоловіків працездатного віку та інші вищевикладені причини) питома вага цієї категорії працівників на підприємстві суттєво збільшилась. На 31.12.2024 року кількість пенсіонерів за віком становить більше 30% від загальної кількості персоналу та складає 123 особи. З одного боку – це не дуже позитивний фактор, з іншого – в умовах дефіциту кваліфікованих кадрів у зв'язку з кровопролитною війною в країні – це можливість підтримувати роботу підприємства. Працівники-пенсіонери мають низку вагомих переваг, що становлять основу їх конкурентоспроможності на ринку праці: кваліфікацію, практичні навички, досвід, відданість роботі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в відповідні органи.
2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.
3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.
4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.

5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.

6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

До основних елементів зовнішнього середовища відносяться політичні, економічні, природничі, соціальні, фінансово-кредитні та виробничо-господарські умови, в рамках яких підприємство здійснює свою діяльність і до зміни яких воно повинно постійно адаптуватися.

1. Політичні ризики – це ризики, які можуть спричинити негативні наслідки у політичній, економічній та інших сферах життя суспільства:

- продовження військової агресії рф, яка дестабілізує політичну та економічну ситуацію як в країні, так і в світі, викликає ризики як в порушенні ланцюгів постачання у зв'язку з окупацією промислово розвинених регіонів країни, або близького ведення бойових дій до стратегічних виробників сировини і матеріалів, так і несе загрозу для збуту продукції для іноземних споживачів, бо викликає побоювання в доцільності замовлень сільгосптехніки, яка виготовляється в країні, що знаходиться в стані війни через нестабільність умов виробництва;

- введення нових митних тарифів та обмежень, блокування логістики зі сторони країн-партнерів негативно вплине на своєчасність закупівель матеріалів та підвищить вартість логістики, що викликає ризик збільшення витрат та погіршення ритмічності виробництва;

- в умовах воєнного стану держава вимушена спрямовувати всі бюджетні кошти на оборону та соціальне забезпечення громадян, тому існує ризик того, що Програма часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва, яка запрацювала в 2024 році і стимулювала купівлю техніки підприємства в середині країни, буде призупинена або обмежена в фінансуванні, що не дасть можливість придбати техніку всім бажаним українським аграріям і вплине на обсяги реалізації продукції підприємства.

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

- кліматичні зміни несуть загрозу суттєвого впливу на врожайність основних

сільськогосподарських культур за рахунок підвищення рівня середніх температур та посух. 2024 рік став надзвичайно важким для агросфери України, зокрема через відсутність опадів у другій половині року, що призвело до зменшення кількості врожаю та підвищення його собівартості. При цьому можливість аграріїв заробити на цьому врожаї буде залежати від світових цін, за якими вони зможуть продати свою продукцію, і які теж носять фактор невизначеності. Існує ризик того, що при меншому урожаї ціни на сільгосппродукцію можуть не підвищитись, агровиробники отримають менший маржинальний дохід і не будуть мати можливості закуповувати сільгосптехніку.

3. Економічні ризики – це ризики зміни економічної ситуації, ризики несприятливої кон'юнктури ринку, податкові ризики, ризики посилення конкуренції і галузеві ризики. В 2025 в році можна виділити наступні економічні ризики:

- ризик збільшення інфляції в країні може викликати підвищення облікової ставки НБУ та здорожчання кредитів для підприємств;
- для фінансування військових витрат може бути запроваджено збільшення податків для бізнесу.

4. Валютні ризики – ризики потенційних збитків від коливання курсів валют:

- девальвація національної валюти, яка викликає суттєве зростання курсів іноземної валюти – євро, долар - може мати негативний вплив на собівартість виготовленої продукції через ще більше здорожчання закупівлі матеріалів (металу, купівельних напівфабрикатів) за кордоном – в Європі, Туреччині, Китаї;
- коливання курсів валют протягом звітного періоду – може негативно вплинути на фінансовий результат підприємства за рахунок виникнення негативних курсових різниць у зв'язку з реалізацією продукції на експорт.

5. Виробничі ризики - це ризики зниження продуктивності праці, втрати робочого часу, перевитрати або відсутності необхідних матеріалів, тощо:

- в результаті відтоку кваліфікованих кадрів, в тому числі в зв'язку з мобілізацією, виникає ризик зниження продуктивності праці та підвищення витрат на навчання персоналу;
- ризик порушення ритмічності виробництва, яке може призвести до неповного використання виробничих потужностей, збільшення запасів, перевитрат фонду оплати праці, викликають затримки в постачанні матеріалів (зовнішні – руйнування ланцюгів поставок, проблеми з логістикою і внутрішні – відсутність коштів для своєчасного фінансування їх придбання) та загрози відключення електричної енергії в умовах війни;

- через відсутність планово-попереджувальних ремонтів обладнання виникає ризик технічних поломок обладнання на ділянках критичних потужностей, і як наслідок – ризик втрат робочого часу і не виконання плану виробництва та реалізації продукції.

Всі вищезазначені ризики можуть призвести до втрати виручки від реалізації продукції та отримання збитків. Для мінімізації впливу ризиків на свою виробничо-економічну діяльність в 2025 році підприємство продовжить реалізовувати заходи, впровадження яких було розпочато в 2024 році:

- розширити ринки збуту в країнах Євросоюзу;
- розширити ринки збуту в Центральній Азії;
- подати пакет документів для підтвердження участі техніки підприємства в 2025 році в Державній програмі часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва;
- продовжити модернізацію техніки, виготовити декілька дослідних зразків нової техніки (16-ти рядної сівалки, нового посівного комплексу) та освоїти виробництво техніки, розробленої в попередні роки;
- продовжити політику контролю за витратами підприємства з метою їх зменшення для більш гнучкого реагування на зміну попиту на сільгосптехніку;
- продовжити роботу по підвищенню ефективності використання оборотних коштів шляхом прискорення їх обертання;
- продовжувати навчання персоналу підприємства, як для робітничих професій – освоєння суміжних професій, підвищення кваліфікації, так і для керівників і службовців
- для підвищення ефективності їх роботи.

7. Дослідження і інновації

В 2024 році конструктори АТ «Ельворті» продовжували роботи по модернізації техніки, яка виготовляється на підприємстві, та розробці нової техніки, яка б по своєму технічному рівню відповідала кращим світовим аналогам та пропрацювали над удосконаленням техніки, яку підприємство виготовляє в даний час, в тому числі:

- розроблено та впроваджено у виробництво модернізований посівний комплекс серії «Алькор», з шириною захвату дванадцять метрів що дозволило збільшити продуктивність та знизити витрати на посів;
- проведено модернізацію зернових сівалок серії «Астра-3», розроблено новий вузькорядний сошник та адаптовано конструкцію машини під вимоги нормативних документів Євросоюзу
- проведена модернізація сівалки «Вега-6» з телескопічною рамою, розроблено

новий навісний пристрій та зменшено масу сівалки для забезпечення агрегативання з тракторами меншої потужності;

- розроблено модифікацію екскаватора навантажувача «ELEX» з механічною коробкою передач що дало можливість розширити лінійку дорожно-будівельної техніки.

8. Фінансові інвестиції

За станом на 31 грудня 2024 року Компанія визнає непоточні фінансові активи, що представлені довгостроковими фінансовими інвестиціями в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка», протягом звітного періоду не змінювалися (2023 рік - 800 тис. грн.). За результатами звітного періоду ДП ТПФ «Зірка» прибутку не отримало.

У звітному році Компанією реалізовано фінансові активи:

- акції ПрАТ «Металит» в сумі 7 406 тис. грн.;
- частку в статутному капіталі ТОВ КІЗ «ЛЕЗО» в сумі 21 250 тис. грн. (в розмірі 99,9 відсотків).

9. Перспективи розвитку

В умовах військової агресії, що продовжується проти нашої країни більш ніж три роки поспіль, дуже складно прогнозувати майбутню діяльність підприємства, яка залежить від багатьох чинників, як внутрішніх, так і зовнішніх, на які підприємство не в змозі вплинути. Навіть в таких умовах в 2024 році підприємство змогло стабілізувати свою фінансово-господарчу діяльність – наростити, в порівнянні з попереднім роком, обсяги виробництва та реалізації продукції, підвищити ліквідність активів та фінансову стійкість, суттєво зменшити збитки, підвищити середню заробітну плату працівникам. На 2025 рік розроблено план діяльності підприємства, виконання якого направлено на покращення ключових результатів його діяльності:

- реалізувати продукції на 712 млн. грн при цьому досягнути зростання обсягів реалізації та виробництва продукції, в порівнянні з 2023 роком, на 25%;
- досягти беззбитковості діяльності;
- зменшити витрати виробництва згідно Програми зниження витрат на 10 млн.грн;
- збільшити продуктивність праці основних робітників на 10%;
- зменшити відсоток рекламаций по причинах виробничого браку до 0,24%.

Голова правління-генеральний директор

Сергій КАЛАПА